

**幸田町シニア・シルバー世代
就労意向アンケート調査集計結果報告書**

令和6年9月

幸田町生涯現役推進協議会

<目 次>

【1】 調査目的	3
【2】 調査方法	3
【3】 調査結果	4
1 回答者の年齢	4
2 回答者の雇用形態	4
3 過去の経験職種	5
4 退職後の活動について	6
4-①：全体集計	6
4-②：年齢別集計	8
4-③：職種別全体集計	9
4-④：職種別・年齢別集計	10
5 定年後に活動をする理由	14
6 町内中小企業への就業意欲	15
7 町内中小企業への就業で重視すること	16
8 ボランティア活動について	17
【4】 まとめ	18

【1】調査目的

本調査は、厚生労働省委託である生涯現役地域づくり環境整備事業の一環として、町内の大手企業にお勤めの方が退職後に、町内の中小企業等で活躍することについての意識を調査したものです。

【2】調査方法

調査時期：令和6年8月

調査対象：幸田町内大手企業8社に勤務する従業員563人

調査方法：各社の総務担当者を通じて、従業員に告知を依頼した。

オンラインアンケートフォームから任意かつ無記名回答とした。

回収数：397件（回収率70.5%）

集計・分析：Team N+1

【3】調査結果

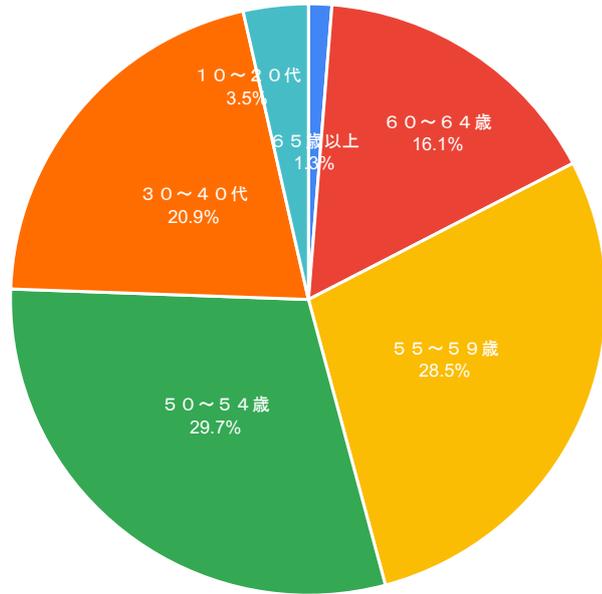
問1 アンケート記載時の年齢は何歳ですか。

1 65歳以上	2 60～64歳	3 55～59歳
4 50歳～54歳	5 30～40代	6 10～20代

65歳以上	5	1.3%
60～64歳	64	16.1%
55～59歳	113	28.5%
50～54歳	118	29.7%
30～40代	83	20.9%
10～20代	14	3.5%
合計	397	

- 50代が半数以上を占め、60代も含めると75%超と、概ねターゲット層に合致している。

問1 アンケート記載時の年齢



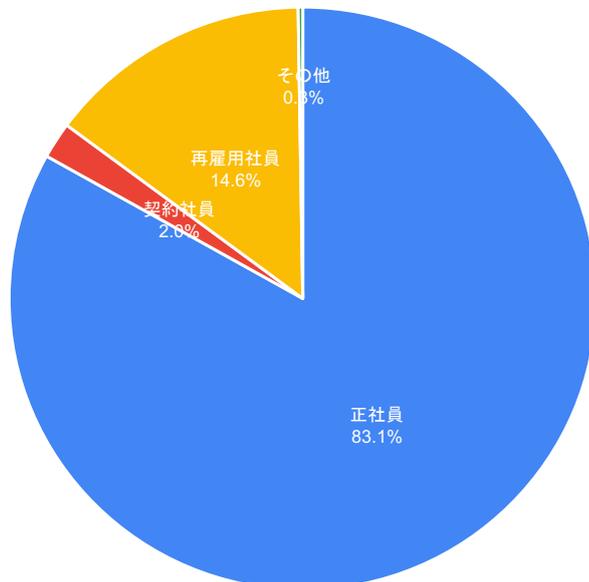
問2 アンケート記載時の雇用形態は何ですか。

1 正社員	2 契約社員	3 再雇用社員
4 その他 ()		

正社員	330	83.1%
契約社員	8	2.0%
再雇用社員	58	14.6%
その他	1	0.3%
合計	397	

※その他：パート社員

問2 アンケート記載時の雇用形態



問3 現在お勤めの会社以外を含め、これまでに務めた職種は何ですか。
(複数回答可)

1 役員・顧問	2 事務職
3 営業職	4 技能職
5 技術職	6 その他 ()

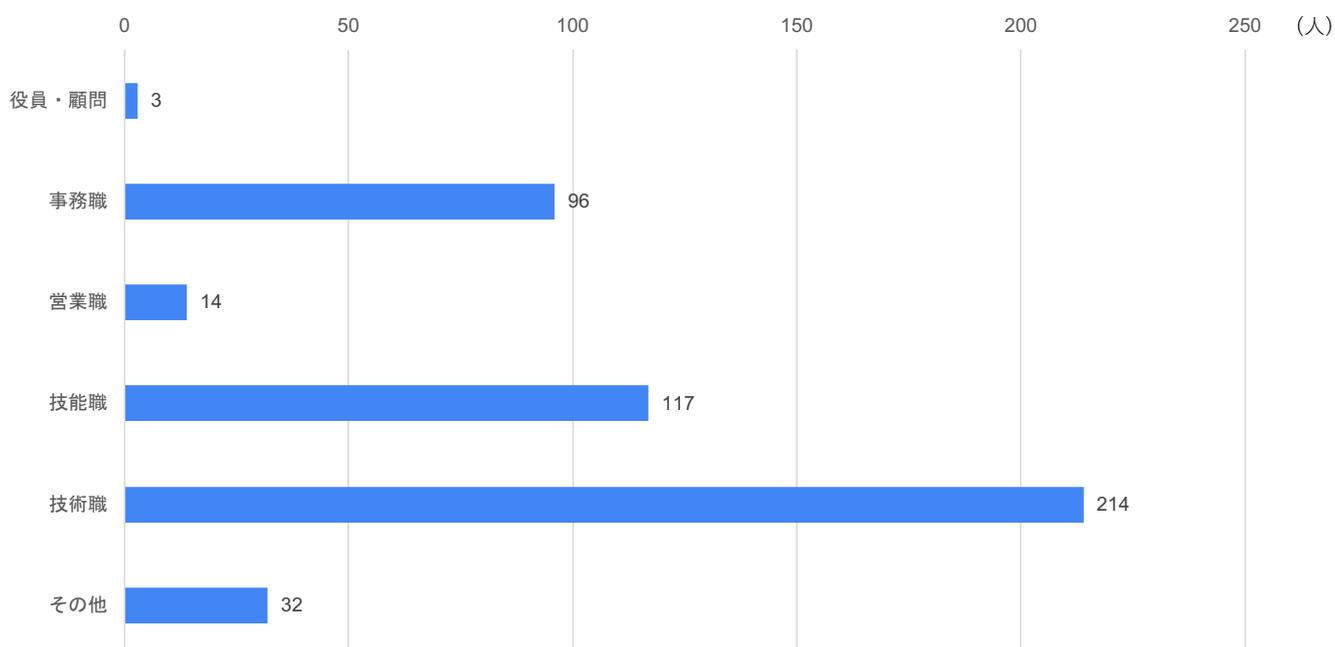
役員・顧問	3	0.8%
事務職	96	24.2%
営業職	14	3.5%
技能職	117	29.5%
技術職	214	53.9%
その他	32	8.1%
回答数/回答者数	476	397

- 今回調査にご協力いただいた大手企業は、全て製造業であるため、技術職経験者が圧倒的に多いのが特徴である。
- 「その他」で「特になし」という回答も何人かあり、無効回答を除いた複数の職種を経験している人は84人であった。

※その他（人数表記なきものは1人）

- ・製造 13人
- ・製造の物流 2人
- ・現場作業 2人
- ・製造管理業務
- ・品質管理
- ・ラインリーダー
- ・飲食業
- ・トラックドライバー
- ・フォークリフトオペレーター
- ・サービス業
- ・CS
- ・販売員

問3 これまでに務めた職種（複数回答）



問4 現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか。

- 1 これまでの経験を生かして他社で働きたい
- 2 次の活動がしたい（該当する番号を○で囲んでください）
 - (1) 起業（個人事業主）
 - (2) ボランティア活動
 - (3) 趣味活動
 - (4) その他（ ）
- 3 再雇用
- 4 他社へ就職
- 5 完全退職
- 6 特に決めていない
- 7 その他（ ）

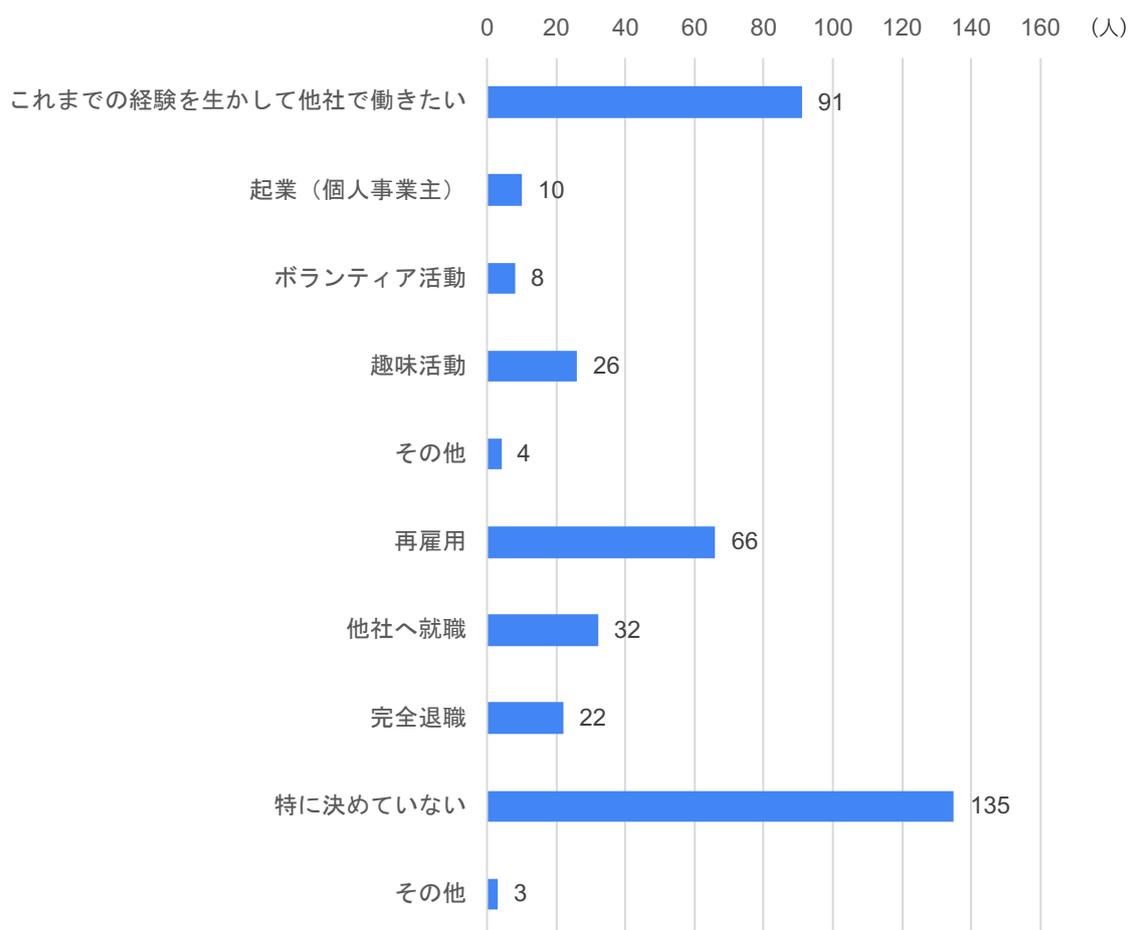
<問4①：全体集計>

1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	91	22.9%
2-1 起業（個人事業主）	10	2.5%
2-2 ボランティア活動	8	2.0%
2-3 趣味活動	26	6.5%
2-4 その他	4	1.0%
3 再雇用	66	16.6%
4 他社へ就職	32	8.1%
5 完全退職	22	5.5%
6 特に決めていない	135	34.0%
7 その他	3	0.8%
合計	397	

※その他

- ・良い条件なら再雇用、ダメなら他社で働く
- ・再雇用、または他社で働きたい
- ・起業できるかどうか模索中。
- ・それでなければ再雇用
- ・週3日程度でアルバイト

問4 退職後の活動について

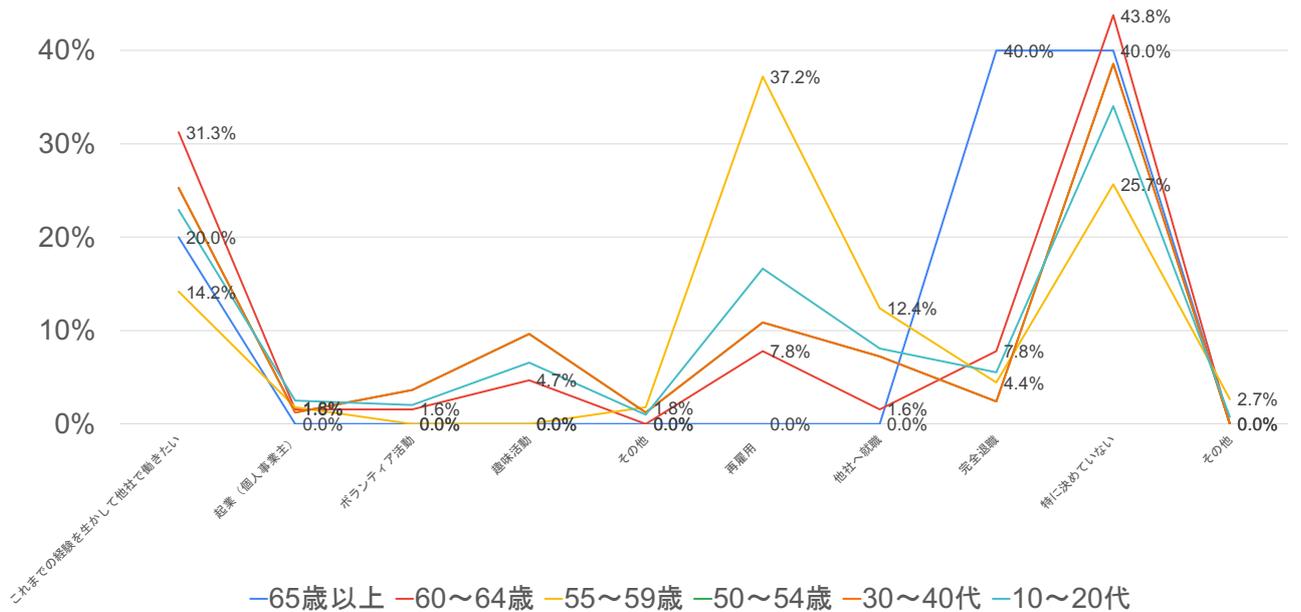


- 回答者の193人（回答1、2-4、3、4、7）が就労、11人が起業と、回答者の半数以上が何らかの形で働きたいという意欲を感じる。
- 半面、最も多かった回答は、「特に決めていない」（135人）であり、ライフデザインやセカンドキャリア教育の必要性を感じる。
- 再雇用（66人：16.6%）より、「他社で」（157人（回答1、4）：39.6%）を希望する人が多い。現行の再雇用制度に対して4割近くの人満足していないようだ。

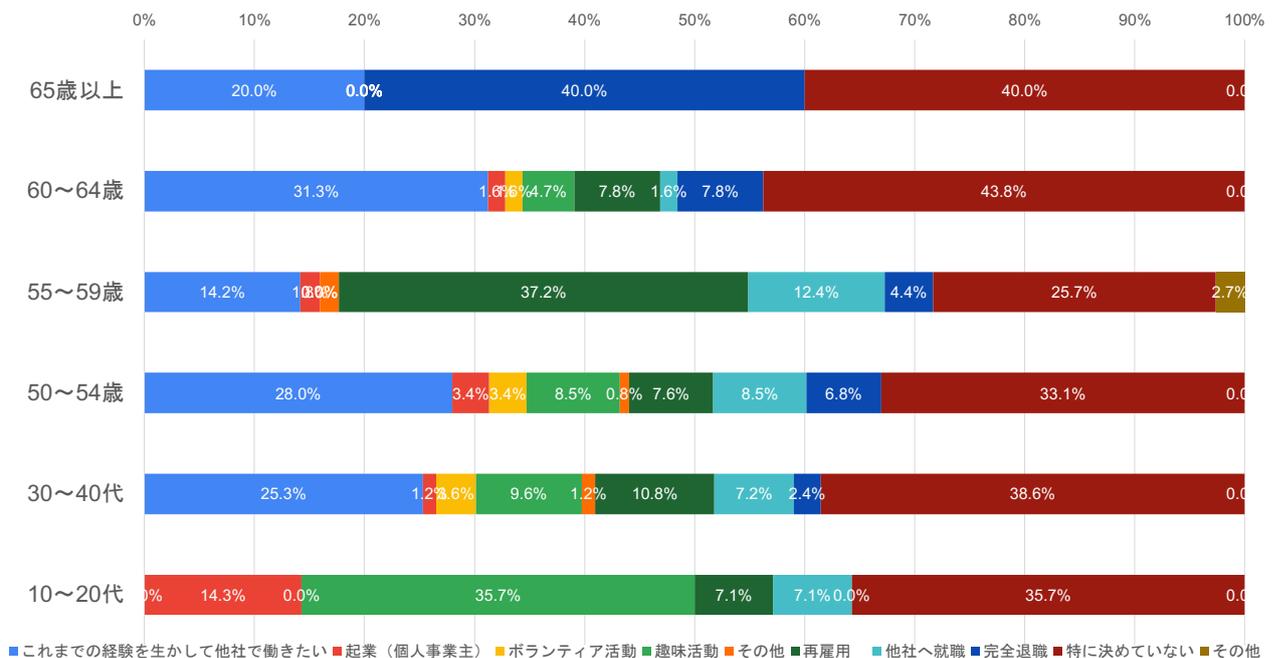
<問4②：年齢別集計>

項目	65歳以上		60～64歳		55～59歳		50～54歳		30～40代		10～20代		計	%
	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%		
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	1	20.0%	20	31.3%	16	14.2%	33	28.0%	21	25.3%	0	0.0%	91	22.9%
2(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	1	1.6%	2	1.8%	4	3.4%	1	1.2%	2	14.3%	10	2.5%
2(2) ボランティア活動	0	0.0%	1	1.6%	0	0.0%	4	3.4%	3	3.6%	0	0.0%	8	2.0%
2(3) 趣味活動	0	0.0%	3	4.7%	0	0.0%	10	8.5%	8	9.6%	5	35.7%	26	6.5%
2(4) その他	0	0.0%	0	0.0%	2	1.8%	1	0.8%	1	1.2%	0	0.0%	4	1.0%
3 再雇用	0	0.0%	5	7.8%	42	37.2%	9	7.6%	9	10.8%	1	7.1%	66	16.6%
4 他社へ就職	0	0.0%	1	1.6%	14	12.4%	10	8.5%	6	7.2%	1	7.1%	32	8.1%
5 完全退職	2	40.0%	5	7.8%	5	4.4%	8	6.8%	2	2.4%	0	0.0%	22	5.5%
6 特に決めていない	2	40.0%	28	43.8%	29	25.7%	39	33.1%	32	38.6%	5	35.7%	135	34.0%
7 その他	0	0.0%	0	0.0%	3	2.7%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	0.8%
計	5		64		113		118		83		14		397	100.0%

問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか



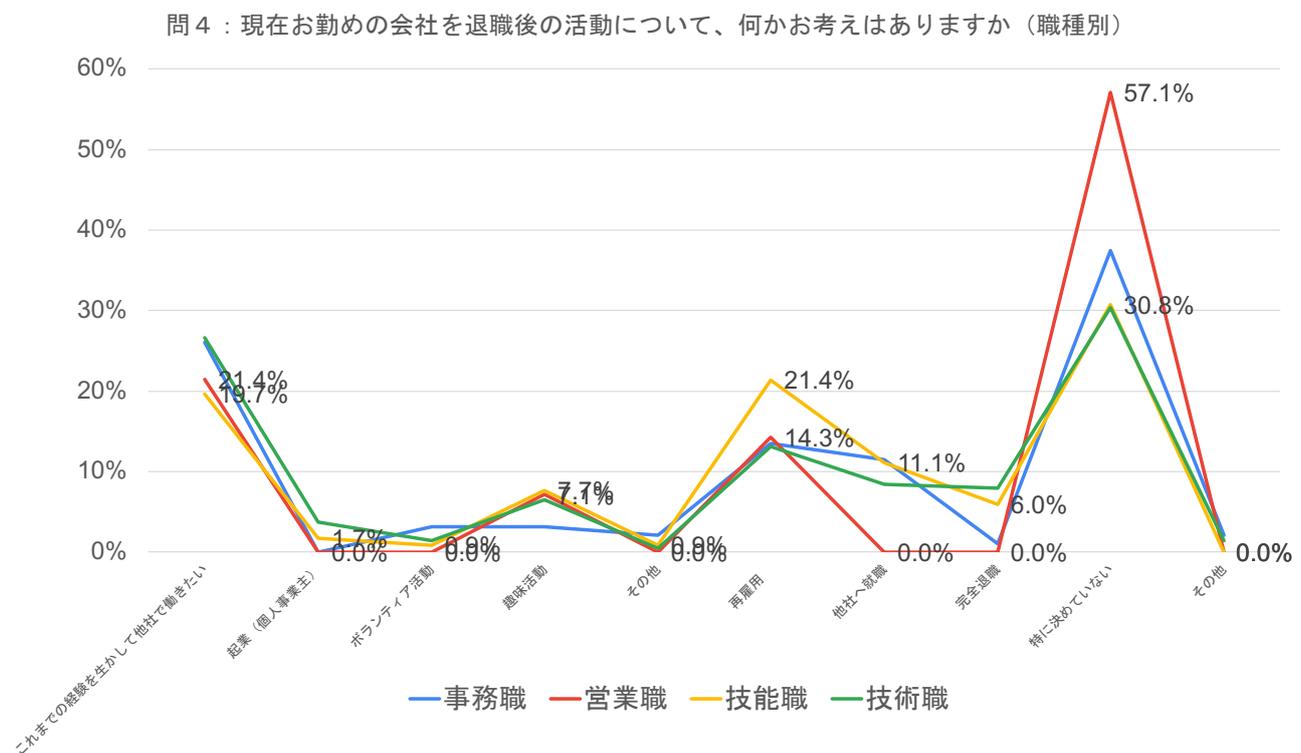
問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか



- 50～54歳の再雇用希望は7.6%、36.5%が他社での就労（回答1,4）を希望しているのに対し、55～59歳の37.2%が再雇用、26.6%が他社での就労を希望、と、比率が逆転する。他社での就労を希望していたが、年齢とともに断念する人の割合が増えているのかもしれない。

<問4③：職種別全体集計>

	事務職		営業職		技能職		技術職	
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	25	26.0%	3	21.4%	23	19.7%	57	26.6%
2-(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	0	0.0%	2	1.7%	8	3.7%
2-(2) ボランティア活動	3	3.1%	0	0.0%	1	0.9%	3	1.4%
2-(3) 趣味活動	3	3.1%	1	7.1%	9	7.7%	14	6.5%
2-(4) その他	2	2.1%	0	0.0%	1	0.9%	1	0.5%
3 再雇用	13	13.5%	2	14.3%	25	21.4%	28	13.1%
4 他社へ就職	11	11.5%	0	0.0%	13	11.1%	18	8.4%
5 完全退職	1	1.0%	0	0.0%	7	6.0%	17	7.9%
6 特に決めていない	36	37.5%	8	57.1%	36	30.8%	65	30.4%
7 その他	2	2.1%	0	0.0%	0	0.0%	3	1.4%
回答者数	96		14		117		214	

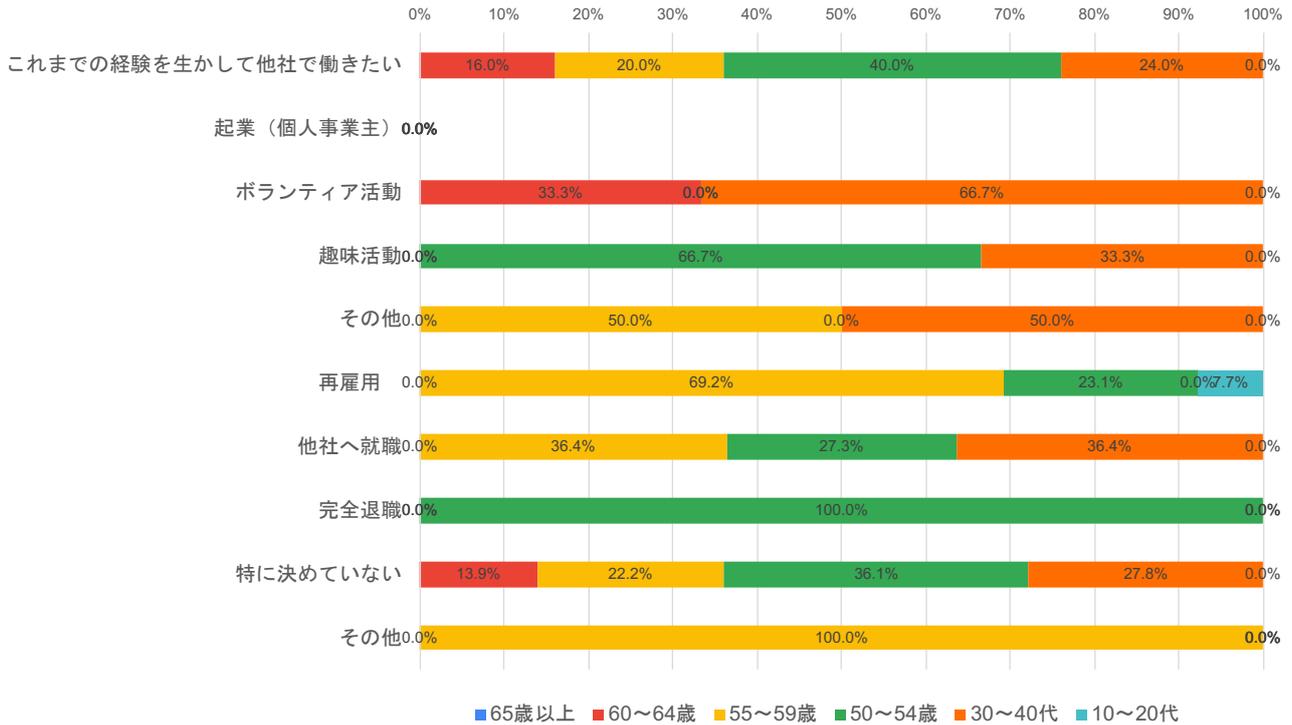


- 営業職で「決めていない」とする人が57.1%と半数を超える。営業職は他職種でも通用しやすいので、準備を急がないということかもしれない。
- 技能職で「再雇用」を望む人が21.4%と多い。現状の業務を継続したいという気持ちの表れかも。
- 営業職を除く3職種で「定年後は他社で働きたい」という回答が3割を超える。現状の再雇用制度を利用したくないと考える人が157人（39.6%、回答1、4）と、かなりの人数がいることになる。人材獲得に意欲的な中小企業にとってはチャンスだと言えよう。

<問4④：職種別・年齢別集計>

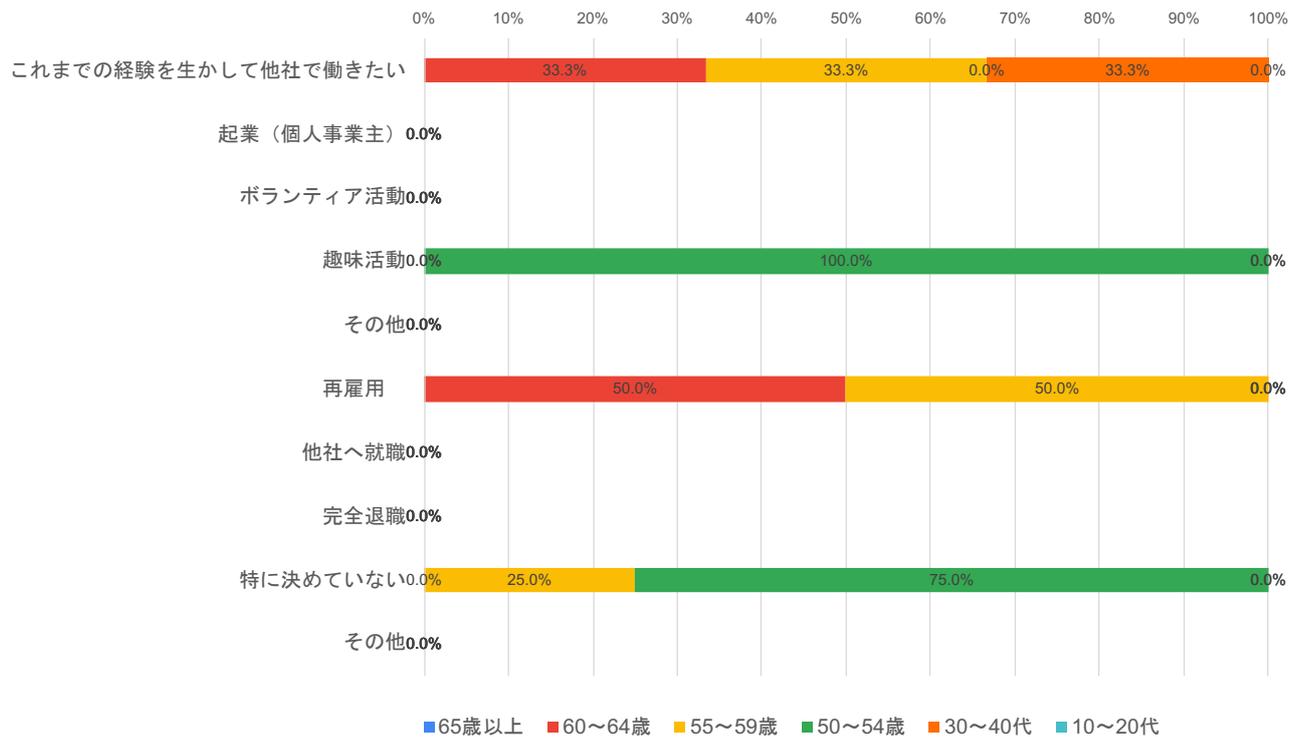
事務職：96名	65歳以上		60～64歳		55～59歳		50～54歳		30～40代		10～20代		回答者数
	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	0	0.0%	4	16.0%	5	20.0%	10	40.0%	6	24.0%	0	0.0%	25
2(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
2(2) ボランティア活動	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%	3
2(3) 趣味活動	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3
2(4) その他	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%	0	0.0%	2
3 再雇用	0	0.0%	0	0.0%	9	69.2%	3	23.1%	0	0.0%	1	7.7%	13
4 他社へ就職	0	0.0%	0	0.0%	4	36.4%	3	27.3%	4	36.4%	0	0.0%	11
5 完全退職	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
6 特に決めていない	0	0.0%	5	13.9%	8	22.2%	13	36.1%	10	27.8%	0	0.0%	36
7 その他	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
回答者数	0		10		29		32		24		1		96

問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか(事務職/年齢別)



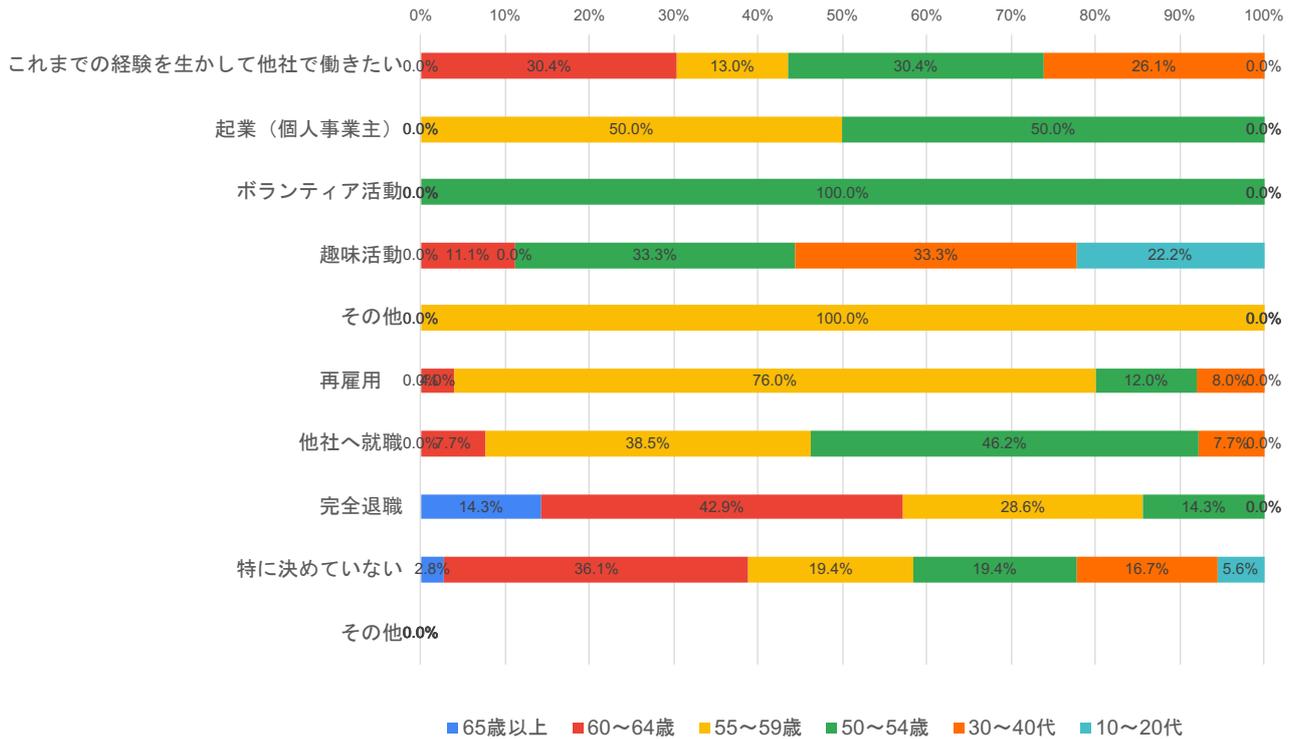
営業職：14名	65歳以上		60～64歳		55～59歳		50～54歳		30～40代		10～20代		回答者数
	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	3
2(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
2(2) ボランティア活動	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
2(3) 趣味活動	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
2(4) その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
3 再雇用	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
4 他社へ就職	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
5 完全退職	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
6 特に決めていない	0	0.0%	0	0.0%	2	25.0%	6	75.0%	0	0.0%	0	0.0%	8
7 その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
回答者数	0		2		4		7		1		0		14

問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか(営業職/年齢別)



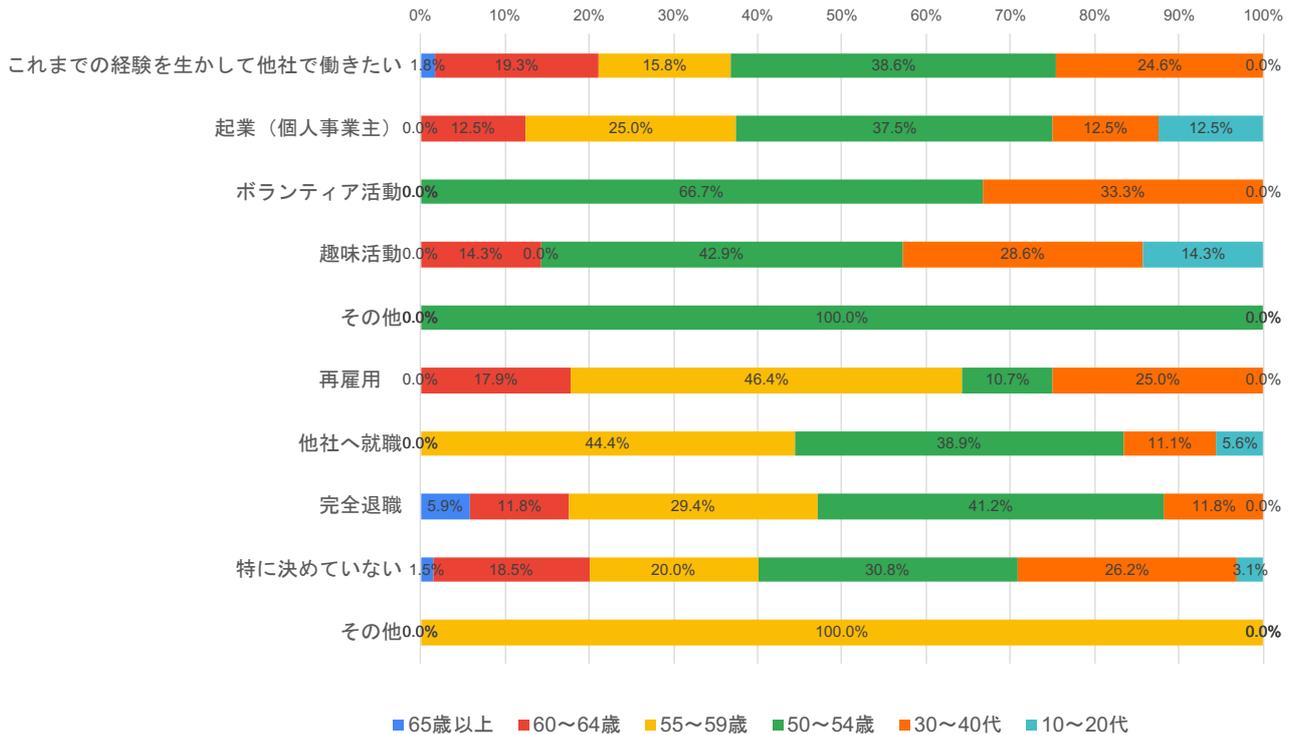
技能職：117名	65歳以上		60～64歳		55～59歳		50～54歳		30～40代		10～20代		回答者数
	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	0	0.0%	7	30.4%	3	13.0%	7	30.4%	6	26.1%	0	0.0%	23
2(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
2(2) ボランティア活動	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
2(3) 趣味活動	0	0.0%	1	11.1%	0	0.0%	3	33.3%	3	33.3%	2	22.2%	9
2(4) その他	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
3 再雇用	0	0.0%	1	4.0%	19	76.0%	3	12.0%	2	8.0%	0	0.0%	25
4 他社へ就職	0	0.0%	1	7.7%	5	38.5%	6	46.2%	1	7.7%	0	0.0%	13
5 完全退職	1	14.3%	3	42.9%	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%	7
6 特に決めていない	1	2.8%	13	36.1%	7	19.4%	7	19.4%	6	16.7%	2	5.6%	36
7 その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0
回答者数	2		26		38		29		18		4		117

問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか（技能職/年齢別）



技術職：214名	65歳以上		60～64歳		55～59歳		50～54歳		30～40代		10～20代		回答者数
	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	回答	%	
1 これまでの経験を生かして他社で働きたい	1	1.8%	11	19.3%	9	15.8%	22	38.6%	14	24.6%	0	0.0%	57
2(1) 起業（個人事業主）	0	0.0%	1	12.5%	2	25.0%	3	37.5%	1	12.5%	1	12.5%	8
2(2) ボランティア活動	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3
2(3) 趣味活動	0	0.0%	2	14.3%	0	0.0%	6	42.9%	4	28.6%	2	14.3%	14
2(4) その他	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1
3 再雇用	0	0.0%	5	17.9%	13	46.4%	3	10.7%	7	25.0%	0	0.0%	28
4 他社へ就職	0	0.0%	0	0.0%	8	44.4%	7	38.9%	2	11.1%	1	5.6%	18
5 完全退職	1	5.9%	2	11.8%	5	29.4%	7	41.2%	2	11.8%	0	0.0%	17
6 特に決めていない	1	1.5%	12	18.5%	13	20.0%	20	30.8%	17	26.2%	2	3.1%	65
7 その他	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	3
回答者数	3		33		53		71		48		6		214

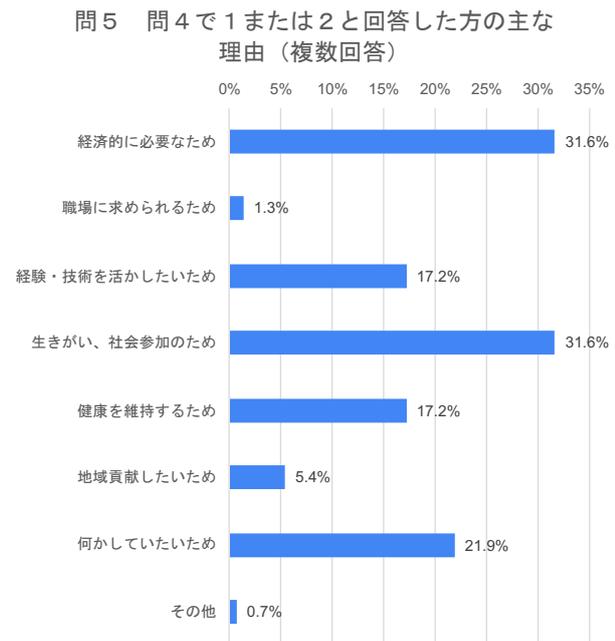
問4：現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか（技術職/年齢別）



問5 問4で1または2と回答した方について、主な理由は何ですか。
(複数回答可)

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1 経済的に必要なため | 2 職場に求められるため |
| 3 経験・技術を活かしたいため | 4 生きがい、社会参加のため |
| 5 健康を維持するため | 6 地域貢献したいため |
| 7 何かしていただきたいため | 8 その他 () |

経済的に必要なため	94	31.6%
職場に求められるため	4	1.3%
経験・技術を活かしたいため	51	17.2%
生きがい、社会参加のため	94	31.6%
健康を維持するため	51	17.2%
地域貢献したいため	16	5.4%
何かしていただきたいため	65	21.9%
その他	2	0.7%
回答数/回答者数	377	297



※その他

- ・配偶者と共通の趣味を楽しみ、自由な時間を過ごしたい
- ・家に居るのが嫌だから

- セカンドキャリアで重視されるのは「経済性」と「社会性 (ともに回答者の 31.6%)」であるということが伺える。
- しかしながら、次いで「何かしていたい」という声も多く (21.9%)、「何かに取り組みたい」という人は具体性に欠けていると思われる。セカンドキャリアやライフプランのガイダンスを行なっていく必要があるようだ。

問6 問4で1と回答した方について、求められるのであれば町内の中小企業で自身の知識と経験を活かしたいという考えはありますか。

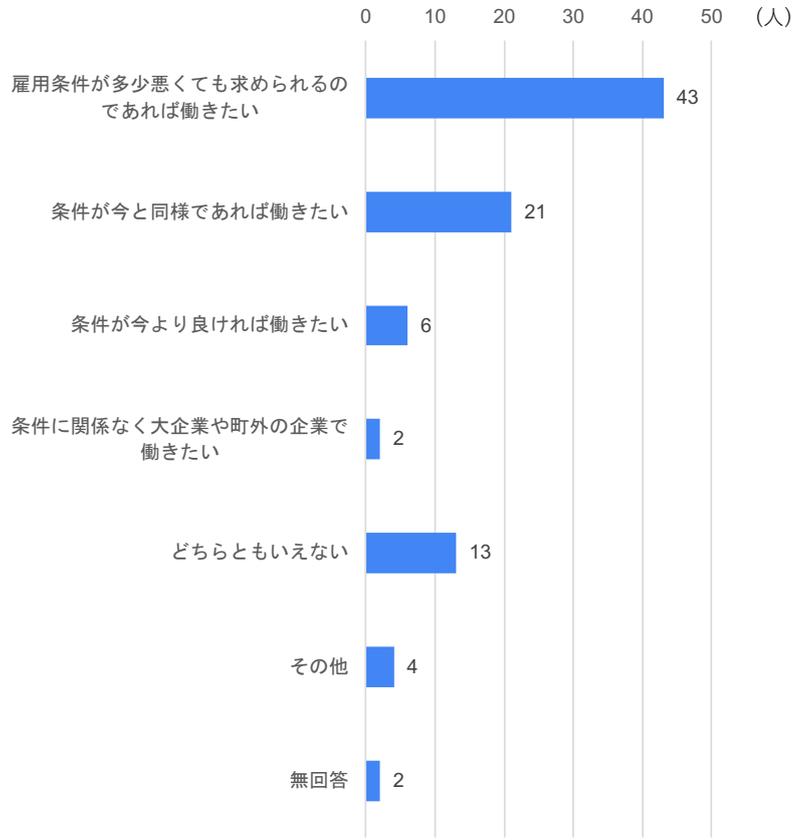
- 1 雇用条件が多少悪くても求められるのであれば働きたい
- 2 条件が今と同様であれば働きたい
- 3 条件が今より良ければ働きたい
- 4 条件に関係なく大企業や町外の企業で働きたい
- 5 どちらともいえない
- 6 その他 ()

雇用条件が多少悪くても求められるのであれば働きたい	43	47.3%
条件が今と同様であれば働きたい	21	23.1%
条件が今より良ければ働きたい	6	6.6%
条件に関係なく大企業や町外の企業で働きたい	2	2.2%
どちらともいえない	13	14.3%
その他	4	4.4%
無回答	2	2.2%
合計	91	

※その他

- ・家が遠いので幸田町は難しい 2人
- ・リモートワークなら可能
- ・すでに就職先を決定済み

問6 問4で1と回答した方で、町内の中小企業で知識や経験を活かしたいか



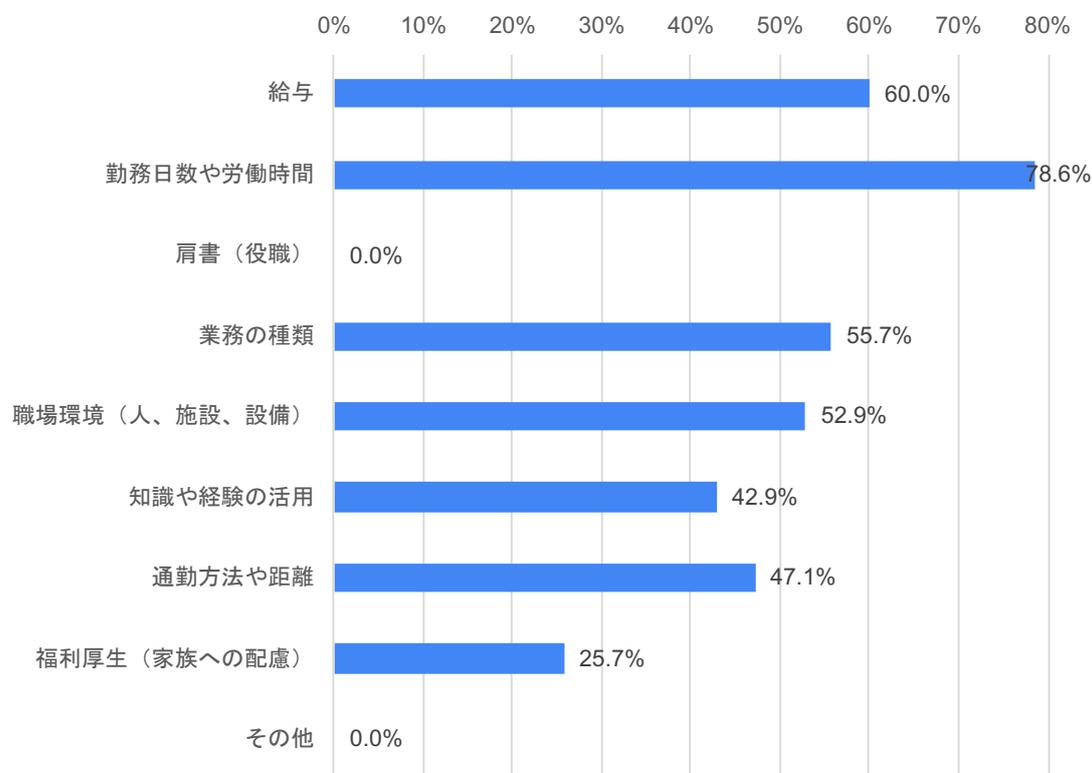
●町内の中小企業で働きたいと考えている人(回答1~3)が、70人(回答者の17.6%)いることが心強い。しかも雇用条件は多少なら譲歩の余地もありそうだ。

問7 問6で1、2または3と回答した方について、町内の中小企業に就労するとしたら、どのような点を重視しますか。(複数回答可)

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1 給与 | 2 勤務日数や労働時間 |
| 3 肩書（役職） | 4 業務の種類 |
| 5 職場環境（人、施設、設備） | 6 知識や経験の活用 |
| 7 通勤方法や距離 | 8 福利厚生（家庭への配慮） |
| 9 その他（ | ） |

項目	回答数	割合
給与	42	60.0%
勤務日数や労働時間	55	78.6%
肩書（役職）	0	0.0%
業務の種類	39	55.7%
職場環境（人、施設、設備）	37	52.9%
知識や経験の活用	30	42.9%
通勤方法や距離	33	47.1%
福利厚生（家族への配慮）	18	25.7%
その他	0	0.0%
回答数/回答者数	254	70

問7 問6で1～3と回答した方が町内の中小企業に就労するとしたら、何を重視するか（複数回答）



●「給与（60.0%）」よりも「勤務日数や労働時間（78.6%）」が重視されるという結果になった。大企業出身の高齢者を雇用したいと考える中小企業は特にこの2点を意識した処遇を用意する必要があるそうだ。

問8 問4の2の(2)と回答した方について、どんなボランティア活動をした
いですか。(複数回答可)

- 1 里山保全 (森林浴サポート、里山の清掃、里山の雑木伐採 等)
- 2 農家の支援 (収穫、剪定、草刈り 等)
- 3 環境の美化 (公園、広場、道路の清掃 等)
- 4 介護などの生活支援 (福祉関連施設の支援 等)
- 5 子育て世代の支援 (ファミリーサポートセンターの支援 等)
- 6 公共施設の管理 (公民館、町有地の清掃 等)
- 7 町内会の運営 (行政区におけるイベント 等)
- 8 その他 ()

里山保全	2	25.0%
農家の支援	4	50.0%
環境の美化	1	12.5%
介護などの生活支援	0	0.0%
子育て世代の支援	2	25.0%
公共施設の管理	3	37.5%
町内会の運営	2	25.0%
その他	2	25.0%
回答数/回答者数	16	8

問8 問4で2の(2)と回答した方はどんなボランティア活動
をしたいか(複数回答)



●複数回答者は、「これをやりたい」ということが決まっていないか、複数業務をこなせる能力の高い人
であろう。各ボランティア団体は積極的にアプローチすべきだろうし、企業側も団体のアピールを受
け入れてほしいところだ。

【4】まとめ

本調査は、幸田町内の大手企業従業員を対象に、将来の就労や再雇用等に向けた意識を調査することを目的としています。

1.定年後の就労意欲の高さ

回答者の半数以上が、定年後も何らかの形で働くつもりであると回答しており、特に技術職経験者を中心に、再雇用や他社での就労を希望する人が多いことがわかりました。また、再雇用よりも他社での就労を希望する人が多いことは、現行の再雇用制度に対して満足していない層が一定数存在することを示しています。大企業出身の高年齢者を雇用したいと考える町内の中小企業にとっては好機と言えます。

2.年齢による意識の違い

50代前半では、他社での就労を希望する割合が高いのに対し、50代後半以降では再雇用を選択する割合が高くなっています。年齢とともに再雇用制度の利用が現実的な選択だと考える人が増加するようです。

3.中小企業への期待と条件

一部の回答者は、町内の中小企業で働く意思があり、条件次第では就労の可能性が高まることが示唆されています。特に、「給与」よりも「勤務日数や労働時間」といった労働条件の柔軟性を重視しており、中小企業はこの点に配慮した雇用環境の整備が求められます。

4.セカンドキャリアに対する不確定要素

全体集計では、定年後について「特に決めていない」という回答が34.0%あり、定年後の働き方を具体的に描いていない人が多いことがわかります。今後、キャリア教育の支援策が求められます。

以上の考察を踏まえると、

- ①定年後も働きたいという意欲は高いが、全回答者 397 人中「再雇用を望む(66人:16.6%)」人より「他社で働きたい (123人 : 30.9%)」という人が多い
- ②中小企業の人材獲得には柔軟な労働条件が必要
- ③キャリア支援の提供が必要である

と言えます。

<参考資料>

令和6年8月吉日

各 位

幸田町長 成瀬 敦

幸田町シニア・シルバー世代就労意向アンケート調査協力をお願い

日頃は、幸田町の諸事業に深い御理解と御協力をいただき、厚くお礼申し上げます。

幸田町は、令和2年度に協議会を立ち上げ幸田町シニア・シルバー世代サポートセンターを設置し、厚生労働省の委託を受け、町内のシニア・シルバー世代の方々が、本人の意欲に応じて就労、起業、社会活動などの新たな担い手として健康で生き生きとした生活を送ることのできる地域づくり事業を推進しています。

本アンケートは、当該事業の一環として、大手企業にお勤めの皆様が退職後に、町内の中小企業等で活躍することについて、アンケートへの回答をお願いするものです。

お忙しいこととは存じますが、本町の今後のシニア・シルバー世代への支援事業に役立てるため、御協力をよろしくお願い申し上げます。

なお、アンケートの回答は統計的に処理され、特定の個人が識別される情報として、公表されることはありません。

<ご回答方法>

アンケートは以下の QR コードを読み取っていただきご回答をお願いします。各質問（計8問）は選択式となっておりますので、該当する回答の番号・項目を選択してください。

各設問で「その他」を選択された場合は、その理由や内容をご記入願います。また、回答は、1つだけ選択する質問と、複数選択可の質問があります。

グーグルフォームアンケート→



◆アンケート実施者：厚生労働省 職業安定局 高齢者雇用対策課
幸田町健康福祉部 福祉課

<お問い合わせ先> 幸田町生涯現役推進協議会事務局

幸田町シニア・シルバー世代サポートセンター（略称：幸田SSS）

・担当者：林・山本（時間午前8時30分～午後5時15分 土・日曜・祝祭日休業）

Email:kota333@crest.ocn.ne.jp TEL:0564-73-0050 (FAX 0564-73-0051)

〒444-0123 幸田町大字上六栗字堀合4 1 番地1



幸田町シニア・シルバー世代就労等意向アンケート

※該当する番号を○で囲んでください。

その他を選んだ方は、括弧内に具体的な記載をお願いします。

問1 アンケート記載時の年齢は何歳ですか。

- | | | |
|-----------|----------|----------|
| 1 65歳以上 | 2 60～64歳 | 3 55～59歳 |
| 4 50歳～54歳 | 5 30～40代 | 6 10～20代 |

問2 アンケート記載時の雇用形態は何ですか。

- | | | |
|-----------|--------|---------|
| 1 正社員 | 2 契約社員 | 3 再雇用社員 |
| 4 その他 () | | |

問3 現在お勤めの会社以外を含め、これまでに務めた職種は何ですか。
(複数回答可)

- | | |
|---------|-----------|
| 1 役員・顧問 | 2 事務職 |
| 3 営業職 | 4 技能職 |
| 5 技術職 | 6 その他 () |

問4 現在お勤めの会社を退職後の活動について、何かお考えはありますか。

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| 1 これまでの経験を生かして他社で働きたい | |
| 2 次の活動がしたい (該当する番号を○で囲んでください) | |
| (1) 起業 (個人事業主) (2) ボランティア活動 (3) 趣味活動 | |
| (4) その他 () | |
| 3 再雇用 | 4 他社へ就職 |
| 5 完全退職 | 6 特に決めていない |
| 7 その他 () | |

問5 問4で1または2と回答した方について、主な理由は何ですか。
(複数回答可)

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1 経済的に必要なため | 2 職場に求められるため |
| 3 経験・技術を活かしたいため | 4 生きがい、社会参加のため |
| 5 健康を維持するため | 6 地域貢献したいため |
| 7 何かしてやりたいため | 8 その他 () |

問6 問4で1と回答した方について、求められるのであれば町内の中小企業で自身の知識と経験を活かしたいという考えはありますか。

- | |
|-----------------------------|
| 1 雇用条件が多少悪くても求められるのであれば働きたい |
| 2 条件が今と同様であれば働きたい |
| 3 条件が今より良ければ働きたい |
| 4 条件に関係なく大企業や町外の企業で働きたい |
| 5 どちらともいえない |
| 6 その他 () |

問7 問6で1、2または3と回答した方について、町内の中小企業に就労するとしたら、どのような点を重視しますか。(複数回答可)

- | | |
|-----------------|----------------|
| 1 給与 | 2 勤務日数や労働時間 |
| 3 肩書(役職) | 4 業務の種類 |
| 5 職場環境(人、施設、設備) | 6 知識や経験の活用 |
| 7 通勤方法や距離 | 8 福利厚生(家庭への配慮) |
| 9 その他 () | |

問8 問4の2の(2)と回答した方について、どんなボランティア活動をしたいですか。(複数回答可)

- 9 里山保全（森林浴サポート、里山の清掃、里山の雑木伐採 等）
- 10 農家の支援（収穫、剪定、草刈り 等）
- 11 環境の美化（公園、広場、道路の清掃 等）
- 12 介護などの生活支援（福祉関連施設の支援 等）
- 13 子育て世代の支援（ファミリーサポートセンターの支援 等）
- 14 公共施設の管理（公民館、町有地の清掃 等）
- 15 町内会の運営（行政区におけるイベント 等）
- 16 その他（ ）

アンケートは以上です。

尚、本アンケートで得た情報は、当センターが保管・管理させていただきます。

お忙しい中、ご協力いただき誠にありがとうございました。



厚生労働省委託 生涯現役地域づくり環境整備事業受託

幸田町生涯現役推進協議会

(事務局：幸田町シニア・シルバー世代サポートセンター)

〒444-0123 愛知県幸田町大字上六栗字掘合4 1 番地 1

E-mail : kota333@crest.ocn.ne.jp Tel : 0564-73-0050 (Fax:0564-73-0051)